

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

«Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша

Қызылорда қаласы

2026 жылғы «30» маусым

КІРІСПЕ БӨЛІМІ:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісі болып, Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының (әрі қарай – Білім беру ұйымы) құрылымдық бөлімдерінің қызметі табылады.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 бұйрығымен бекітілген (өзгерістер енгізу туралы) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды «Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының «29» мамыр 2026 жылғы №75н/к-1 бұйрығымен Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» КМКК-ның қызметіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды ұйымдастыру сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет функциясына жауапты комплаенс-офицері Т.Тенизбаевқа жүктелді.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаумен 2026 жылдың қаңтар-маусым айлары қамтылды.

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2026 жылдың 01-30 маусым аралығында жүргізілді.

6. Колледж директоры А.Жунисов топ жетекшісі ретінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және жұмыс нәтижелері үшін басшылық жасау, үйлестіру және жауапкершілік жүктелді.

СИПАТТАМА БӨЛІМІ:

I. Талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) Білім беру ұйымының құрылымдық бөлімдерінің қызметін қозғайтын нормативтік – құқықтық актілерде (Әрі қарай НҚА) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) Білім беру ұйымының құрылымдық бөлімдерінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талданатын объект туралы мәліметтер:

Білім беру ұйымы күзіреті шегінде техникалық және кәсіптік білім беретін оқу бағдарламаларын жүзеге асырады. Білім беру ұйымы өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы, «Білім туралы» Заңы және заңдарына, Қазақстан

Республикасының Президенті мен Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне, сондай – ақ, Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының Жарғысы мен ішкі тәртіп ережесіне сәйкес іске асырады.

Білім беру ұйымында 7 құрылымды бөлімше жұмыс жасайды:

- Оқу жұмыстары бөлімі;
- Тәрбие жұмыстары бөлімі;
- Оқу-өндірістік жұмыстары бөлімі;
- Оқу –әдістемелік жұмыстары бөлімі
- Кадр бөлімі;
- Шаруашылық жұмыстары бөлімі;
- Есеп-қисап бөлімі;

Мекен – жайы: 120004, Қызылорда облысы, Қызылорда қаласы, Ы.Жақаев көшесі №8

II. Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны қызметінде, оны ұйымдастыру – басқару қызметін реттейтін нормативті-құқықтық актілер (НҚА) мен ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жұмыс тобы Кодекстерді, Заңдарды, нормативтік-құқықтық актілерді, бөлімдер өз қызметінде басшылыққа алатын құқықтық актілерді зерделеді.

Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны өз қызметінде төмендегі НҚА пайдаланылады:

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы Конституция 1995 жылы 30 тамызда республикалық референдумда қабылданды
 2. ҚР Еңбек кодексі 23.11.2015 №414
 3. ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК КОДЕКСІ
- Қазақстан Республикасының 2023 жылғы 20 сәуірдегі № 224-VII ҚРЗ Кодексі.
4. Білім туралы Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы
 5. Педагог мәртебесі туралы Қазақстан Республикасының Заңы 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI ҚРЗ
 6. Мемлекеттік мүлік туралы ҚР 2011 жылғы 1 наурыздағы № 413-IV Заңы
 7. Қазақстан Республикасындағы тіл туралы Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 11 шілдедегі № 151 Заңы
 8. Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 8 тамыздағы № 345 Заңы

III. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.

3.1. Кадрлық құрам бойынша.

2026 жылы жүргізілген ішкі талдау нәтижесімен:

Кәсіпорының 2026 жылы бекітілген штаттық кестеге сәйкес,

Кәсіпорын директоры-1
Директордың орынбасарлары -6
Әдіскер-2
Есепші-3
Ұйымдастырушы - 2
Педагогтар – 174
Техникалық жұмыскер - 76

Тәртіптік жауапкершілікке байланысты.

Тәртіптік шаралар бойынша 2026 жылдың қантар-маусым айлары бойынша 6 қызметкерге тәртіптік шара қолданылды. Атап айтқанда:

02.04.2026 жылғы №77 ж/қ бұйрықпен «Көлік және коммуникация мамандықтары» бөлімшесінің менгерушісі Ж.Барысовқа Қызылорда облысы прокуратурасының заңдылықтың бұзылуын жою туралы ұсынуына сәйкес және ҚР «Педагог мәртебесі туралы» заңының 15 бабының 4 тармағымен көзделген педагогикалық этиканы сақтау жөніндегі міндетін орындамау фактісі үшін ҚР Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 3 тармақшасына сәйкес «қатаң сөгіс» түрінде тәртіптік жаза қолданылды;

07.04.2026 жылғы №86 ж/қ бұйрықпен тазалаушы Т.Маханбетоваға Қызылорда облысы прокуратурасының заңдылықтың бұзылуын жою туралы ұсынуына сәйкес ҚР Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 3 тармақшасына сәйкес «қатаң сөгіс» түрінде тәртіптік жаза қолданылды;

07.04.2026 жылғы №85 ж/қ бұйрықпен «Ауыл шаруашылық мамандықтары» бөлімшесінің оқытушысы Б.Сматовқа Қызылорда облысы прокуратурасының заңдылықтың бұзылуын жою туралы ұсынуына сәйкес және ҚР «Педагог мәртебесі туралы» заңының 15 бабының 4 тармағымен көзделген педагогикалық этиканы сақтау жөніндегі міндетін орындамау фактісі үшін ҚР Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 3 тармақшасына сәйкес «қатаң сөгіс» түрінде тәртіптік жаза қолданылды;

28.04.2026 жылғы №115 ж/қ бұйрықпен кадр бөлімінің менгерушісі А.Садвакасоваға Қызылорда қаласының прокуратурасының ұсынуында көрсетілген ұжымдық шарттарда көрсетілген кемшіліктерге жол бергені үшін ҚР Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 1 тармақшасына сәйкес «ескерту» түріндегі тәртіптік жаза қолданылды;

06.05.2026 жылғы №122 ж/қ бұйрықпен «Көлік және коммуникация мамандықтары бөлімшесінің» оқытушысы И.Толымбетовке ҚР Білім және ғылым министрінің педагогикалық әдептің кейбір мәселелері туралы 2020 жылғы 11 мамырдағы №190 бұйрығының 6 тармағының 6) тармақшасымен көзделген әріптестерінің абыройы мен қадір-қасиетін құрметтемей, мұғалімнің беделіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге жол беріп педагогикалық әдеп қағидаларын бұзғаны, сондай-ақ, 7 тармақтың 4) тармақшасымен көзделген ҚР педагогінің жоғары атағының беделін түсіруге мүмкіндік туғызатын іс-әрекеттерге жол бергені, яғни, педагогикалық әдептің нормаларын бұзғаны үшін ҚР Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 1 тармақшасына сәйкес «ескерту» түріндегі тәртіптік жаза қолданылды;

15.05.2026 жылғы №131 ж/қ бұйрықпен тазалаушы Г.Қалабаеваға өз міндеттерін тиісті дәрежеде орындамағаны үшін және еңбек заңнамасын бұзғаны,

яғни, жұмыстан ерте кетіп қалғаны үшін ҚР Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 2 тармақшасына сәйкес «сөгіс» түріндегі тәртіптік жаза қолданылды.

Кадр мәселелерін реттеу барысында құқықтық мәселелер немесе сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

**«И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі»
КМҚК**

Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі
Кәсіпорын директоры	Тәртіптік теріс қылықтың түрін анықтау	ҚР Конституциясына, ҚР-ның өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне сүйене отырып, заңдылықтар қағидаттарын басшылыққа алу, адамның және азаматтың құқықтары мен бостандықтарын, заңды мүдделерін бұзуга бастайтын іс-әрекеттерге жол бермеу. Ұйымның және ұжымның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті. Мәселен, кәсіпорын директорының тәртіптік теріс қылық жасаған сәтте алынбаған тәртіптік жазасы болса, заңнама талаптарына сәйкес қатаң жазалар қолдану көрсетілген. Кәсіпорынның директоры лауазымдық міндетте көрсетілген тараптарын ескере отыра орындауы тиіс.	Бұндай деректер соңғы 1 жылда орын алмаған. Дегенмен, алдағы уақытта орын алу мүмкіндігі орташа.

Лауазымға іріктеу және тағайындау тәртібі мәселелері. «Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнында 2026 жылдың қаңтар-маусым айларында жалпы 5 қызметкер жұмысқа алынды, оның ішінде педагог-оқытушы қызметкер-0, техникалық қызметкер-5.

Конкурстық іріктеуді ресми түрде өткізу, біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін адамдарды жұмысқа қабылдау.

«Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны жұмысқа қабылдауды ҚР Еңбек кодексіне және Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы №57 және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы №96 бірлескен бұйрығына сәйкес [hg.nabd.edu.kz](http://nabd.edu.kz) және enbek.kz платформаларында бос жұмыс орындары бойынша берілген хабарландыруға сәйкес жұмыс іздеушілер өз өтініштерін білдірді. Колледжде біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін жұмыс іздеушілерді жұмысқа қабылдау орын алған жоқ.

Талдау объектісі қызметкерлерінің жалақысы, көтермелеулері туралы ақпараттың жабықтығы. Қызметкерлерді еңбегіне ақы төлеу Қазақстан Республикасының Үкіметінің №1193 қаулысы негізінде жүзеге асырылады.

Тәртіптік жазалар алынбаған жағдайда, жұмыскерлерді көтермелеу. Білім беру ұйымында қызметкерлерге көтермелеу сыйлықақысы тағайындалған жоқ.

Жұмыс нәтижелеріне қарамастан, талдау объектісінің лауазымды адамдарының қалауы бойынша қызметкерлерді көтермелеу.

Қызметкерлерді атқарған жұмыстарының нәтижесіне сәйкес қалалық, аудандық, облыстық, республикалық алғыс хаттармен марапаттауға ұсынылды.

IV. Мүдделер қақтығысын реттеу. Білім беру ұйымында мүдделер қақтығысы орын алған жоқ. Кәсіпорынның заңгеріне функционалдық міндеттеріне қосымша комплаенс-офицер қызметін жүктелген. Бұл өз ретінде, кәсіпорын қызметкерлері өздерінің еңбек міндеттерін орындау барысында жеке мүдделіктің туындауына әкеп соғады. Квазимемлекеттік сектор субъектілеріне арнайы комплаенс-офицер қызметі штаттық бірлігі қарастырылмағандықтан, заңгерге қосымша міндеттер жүктеу мүдделер қақтығысын туғызуы ықтимал. Кәсіпорында комплаенс-офицер қызметіне штаттық бірлік берілсе, ашықтылықты, жариялылықты қамтамасыз етіп, сыбайлас жемқорлық сипатының алдын алуға өз септігін тигізеді.

ҰСЫНЫМ:

- Қызылорда облысының білім басқармасының «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» КМҚК-на комплаенс-офицер қызметіне 1 штаттық бірлік сұрау мақсатында «Қызылорда облыстық білім басқармасына» ұсыным хат жолдау.

V. Мемлекеттік қызметтер көрсету.

Қазақстан Республикасы «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» 15.04.2013 жылғы №88 Заңының талаптарын орындау мақсатында 2025 жылдың 26 тамыздағы №99-Н/Қ бұйрығына сәйкес колледжде көрсетілетін барлық мемлекеттік қызметтерге жауапты қызметкерлер тағайындалды:

**Колледжде көрсетілетін барлық мемлекеттік қызметтер:
2026 жылы жүргізілген ішкі талдау нәтижесімен:**

1. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру егов арқылы - 32, Цон арқылы – 8.

2. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау – 130.

3. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім алуды аяқтамаған адамдарға анықтама беру – 9. Басқа оқу орнына ауыскандар - 9, өз еркімен шыққандар-2, педагогикалық кенестің хаттама шешіміне сәйкес оқудан шыққандар-15, сот үкімімен – 4, қайтыс болған – 1.

4. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру – 25.

5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру – 14.

6. Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау қағидаларын бекіту туралы – басқа мамандыққа – 5, оқу нысанын ауыстырған – 4, басқа оқу орнынан ауысып келуіне байланысты оқуға қабылданғандар-2.

7. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарындағы тәрбиеленушілер мен білім алушылардың жекелеген санаттағы азаматтарына, сондай-ақ, қорғаншылық (қамқоршылықтағы) пен патронаттағы тұлғаларына тегін тамақтандыруды ұсыну – 22.

8. Білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттарды беру (диплом)- 502.

9. Педагогтерді аттестаттаудан өткізу бойынша – 3.

Аталған мемлекеттік қызмет түрлері заңдылыққа сәйкес Мемлекеттік корпорация арқылы, E-gov порталы арқылы, тікелей колледждің SmartNation College платформасында жүргізіледі.

Аталған мемлекеттік қызмет түрлері заңдылыққа сәйкес Мемлекеттік корпорация арқылы, E-gov порталы арқылы, тікелей колледждің SmartNation College платформасында жүргізіледі.

2025-2026 оқу жылының I жарты жылдығында мемлекеттік қызмет бойынша есептері берілді.

VI. Рұқсат беру функцияларына іске қосу.

Кәсіпорында тікелей рұқсат беру функциясы қарастырылмаған.

VII. Бақылау функцияларына іске қосу.

Кәсіпорын бақылау функцияларын жүзеге асырмайды.

VIII. Бюджет және қаржы қаражатын игеру.

2025-2026 жылы бөлінген қаржы 2 242 534,5 мың теңге, игерілу пайызы – 100%.

IX. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

2026 жылдың қаңтар-маусым айы аралығында 64 келісім шарт жасалған.

X. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

2021 жылдан бері College SmartNation - техникалық және кәсіптік білім беру саласында мемлекеттік қызметтерді алуға және білім беруді бағалауға арналған бірыңғай порталды қолданады. Сонымен қатар hr.nobd.edu.kz, enbek.kz., nobd.edu.kz платформаларын және интернет желісінде ақпараттандыру үшін оқу орны бағдарламашысы жасаған abdukarimov.edu.kz ресми-интернет ресурсын пайдаланады.

XI. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне байланысты.

11.1. Жалпы құжат айналымы. 2026 жылдың қаңтар – маусым айлары аралығында жеке және заңды тұлғалардан-63 өтініш түскен оларға уақытылы жауап берілген. Кәсіпорын басшысы – жеке құрам бойынша -172; негізгі қызмет бойынша - 94; оқушылар бойынша - 332 бұйрық шығарды.

11.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет қалыптастыру бойынша: 2026 жылдың қаңтар–маусым айларының аралығында студенттер арасында анонимді сауалнама жүргілді. Сынақ-емтихан сессиясының алдында әрбір бөлімшеде оқытушылармен құқық бұзушылықтың алдын алу және заң талаптарын бұзуға жол бермеу жөнінде жиналыстар өткізіліп отырды. Жиналыстар хаттама түрінде рәсімделген.

2026 жылдың қаңтар-маусым айлары бойынша:

Кәсіпорында атқарып келген қызметтерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің сипаты орын алмаған. Талдау нәтижесінде Кәсіпорын қызметінде қолданылатын нормативтік-құқықтық актілерде және ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын сәйкестіктерді жою бойынша:

ҰСЫНЫМДАР:

1.1.Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша:

1.2. **«Қызылорда облысының білім басқармасына»:** «И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі» КМҚК-на ашықтылықты, жариялылықты қамтамасыз етіп, сыбайлас жемқорлық сипатының алдын алуға өз септігін тигізу мақсатында, мүдделер қақтығысын болдырмауға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алдын алу үшін комплаенс-офицер қызметкеріне 1 штаттық бірлік беруге ұсыным хат жолдауды.

Комплаенс-офицері



Т.Тенизбаев

Қарау және тиісті шаралар қабылдау үшін ұсынылды.

Колледж директоры



А.Т.Жунисов

**«Н.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі»
КМҚК**

Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі
Кәсіпорын директоры	Тәртіптік теріс қылықтың түрін анықтау	ҚР Конституциясына, ҚР-ның өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне сүйене отырып, заңдылықтар қағидаттарын басшылыққа алу, адамның және азаматтың құқықтары мен бостандықтарын, заңды мүдделерін бұзуға бастайтын іс-әрекеттерге жол бермеу Ұйымның және ұжымның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті. Мәселен, кәсіпорын директорының тәртіптік теріс қылық жасаған сәтте алынбаған тәртіптік жазасы болса, заңнама талаптарына сәйкес қатан жазалар қолдану көрсетілген. Кәсіпорынның директоры лауазымдық міндетте көрсетілген тараптарын ескере отыра орындауы тиіс.	Бұндай деректер соңғы 1 жылда орын алмаған. Дегенмен, алдағы уақытта орын алу мүмкіндігі жоғары.


«БЕКІТЕМІН»
«И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда
политехникалық жоғары колледжі»
коммуналдық казыналық кәсіпорын
директоры А. Жунисов
«30» маусым 2026 жыл

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған
сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен
жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары**

**И.Әбдікәрімов атындағы Қызылорда политехникалық жоғары колледжі
КМҚК**

№	Ұсыным	Іс-шара	Іс-шараны аяқтау нысаны	Орындау шылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1.	Ұсыным беру мәселесін қарастыру Кәсіпорынға 1 бірлік ретінде комплаенс қызметкерін қарастыру туралы қандай мекемеге мәселе көтеру.	Тиісті ұсыныс хаттың жобасын әзірлеу	Қызылорда облысының білім басқармасына хат жолдау	А.Жунисов	1 жыл ішінде